

Jaarverslag

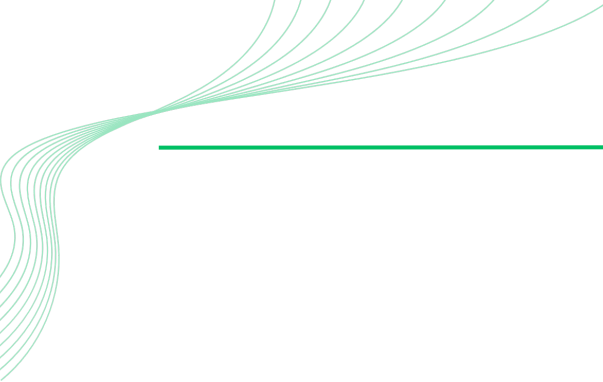


2025

Jaarverslag

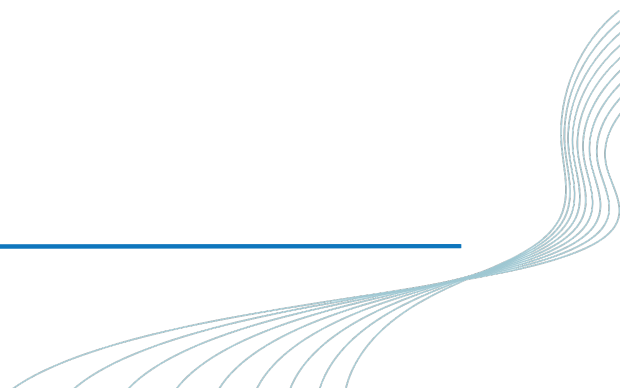


2025



Contact opnemen: wur.council@wur.nl

Volg ons op: <https://wageningenur4.sharepoint.com/sites/WURCouncilinformation>



Voorwoord

Welkom! Het feit dat je hier bent, laat zien dat je nieuwsgierig bent naar het werk van de WUR Council, en dat vinden we geweldig!

De centrale ondernemingsraad (COR) en gemeenschappelijke vergadering (GV) zijn beide centrale medezeggenschapsraden van WUR en samen vergaderen zij als WUR Council. Hoewel we blijven werken aan bekendheid, zijn veel studenten en medewerkers nog niet helemaal bekend met de rol van deze medezeggenschapsraden. Dat is een gemiste kans, want deze raden spelen een cruciale rol bij het vormgeven van het beleid van WUR door de stemmen van alle studenten en medewerkers te vertegenwoordigen.

Medezeggenschap van werknemers en studenten is een waardevol recht dat niet overal ter wereld beschikbaar is. In Nederland is het zelfs wettelijk verplicht voor organisaties met meer dan vijftig medewerkers. Deze wettelijke verankering zorgt ervoor dat iedereen binnen de organisatie invloed kan uitoefenen op besluitvorming. Dat creëert ruimte voor verschillende perspectieven, kritische vragen en constructieve feedback. Door deze dialoog streven we ernaar dat besluiten niet alleen goed geïnformeerd zijn, maar ook breed gedragen worden.

Naast de impact van geopolitieke processen op duurzaamheid, (voedsel)veiligheid en de geloofwaardigheid van de wetenschap, wordt WUR ook geconfronteerd met een uitdagend binnenlands politiek klimaat dat geleid heeft tot bezuinigingen op onderwijs en onderzoek. De complexiteit van deze uitdaging vraagt om samenwerking tussen verschillende rollen, achtergronden en expertises. De WUR Council laat zien hoe gedeelde besluitvorming kan bijdragen aan betere resultaten voor iedereen. Door samen te werken, naar elkaar te luisteren en verschillende perspectieven en standpunten te omarmen, kunnen we veerkrachtig en doelgericht navigeren door veranderingen.

Dit jaarverslag geeft een inkijk in het werk van de WUR Council in 2025. Dit werk werd mogelijk gemaakt door betrokken medewerkers, studenten en promovendi. Diverse commissies bereiden de dossiers voor, waarna deze worden besproken en behandeld in de WUR Council. De formele rechten liggen bij de COR en GV. Daarnaast adviseert de WUR Council regelmatig ongevraagd en denk mee over veranderingen in onderwijs en onderzoek.

We hopen dat dit jaarverslag niet alleen informeert, maar je ook inspireert om actief bij te dragen aan de medezeggenschap binnen WUR. Dat kan op verschillende manieren. Je bent van harte welkom op ons [maandelijkse inloopspreekuur](#), waar we je graag informeren en naar je luisteren. Ook kun je, op basis van je expertise, als extern lid deelnemen aan een van de commissies van de WUR Council.

Daarnaast start in september 2026 een nieuwe zittingsperiode. Daarom vinden in juni 2026 de verkiezingen plaats voor de medezeggenschap (decentrale en centrale ondernemingsraden), waarvoor je je [verkiesbaar kunt stellen](#). We hopen op veel nieuwe kandidaten uit verschillende organisatieonderdelen van WUR die zich willen inzetten voor een sterke en inclusieve medezeggenschap.

Ook als je je niet verkiesbaar stelt, is jouw stem van groot belang. Samen kunnen we de toekomst van WUR vormgeven.

Blair van Pelt, voorzitter GV en WUR Council

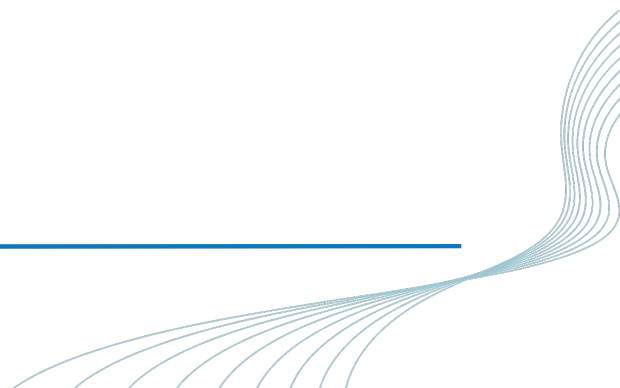
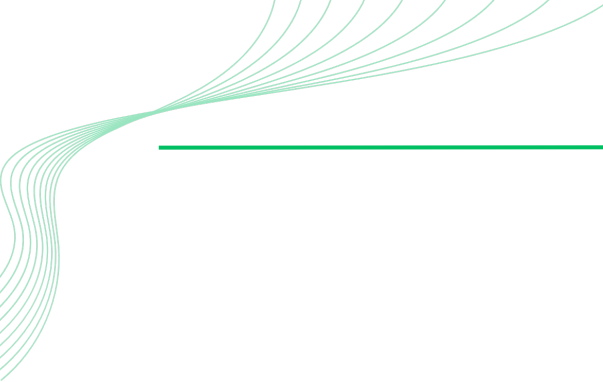
Paul Smeets, voorzitter COR en vicevoorzitter WUR Council



Groepsfoto van de WUR Council in november 2025

Inhoudsopgave

<u>Wat is de WUR Council?</u>	<u>07</u>
<u>Dossieroverzicht 2025</u>	<u>08</u>
<u>Bezuinigingen</u>	<u>08</u>
<u>Beëindigen BSc Communicatie & Life Sciences</u>	<u>09</u>
<u>Education funding tool</u>	<u>09</u>
<u>Instrument risico-inventarisatie en -evaluatie</u>	<u>09</u>
<u>psychosociale arbeidsbelasting</u>	
<u>Next MyProjects</u>	<u>10</u>
<u>Digital Information Services</u>	<u>10</u>
<u>Principles of collaboration</u>	<u>11</u>
<u>Position Paper en WU-begrotingscyclus</u>	<u>11</u>
<u>Overige betrokkenheid</u>	<u>12</u>
<u>Vooruitblik</u>	<u>13</u>
<u>Overige bijzonderheden in 2025</u>	<u>14</u>



Wat is de WUR Council?

Elke kenniseenheid heeft een decentrale ondernemingsraad voor medewerkers van Wageningen University en Stichting Wageningen Research die werkzaam zijn binnen de kenniseenheid. Daarnaast zijn er ondernemingsraden voor Wageningen Food Safety Research, Concernstaf en Facilitair Bedrijf. Deze decentrale ondernemingsraden overleggen met de algemeen directeuren van het betreffende organisatieonderdeel.

WUR heeft drie centrale medezeggenschapsraden. In de centrale ondernemingsraad (COR) zitten leden die zijn afgevaardigd uit de decentrale ondernemingsraden van de vijf kenniseenheden, Wageningen Food Safety Research, de Concernstaf en het Facilitair Bedrijf. De studentenraad (SR) en de gezamenlijke vergadering (GV) vormen samen de centrale medezeggenschapsraden van Wageningen University.

De studentenraad bestaat uit studenten en kent een zittingsperiode van één jaar. De gemeenschappelijke vergadering (GV) bestaat uit vijf zetels voor Wageningen University medewerkers uit de ondernemingsraden van de kenniseenheden (één per kenniseenheid). De Wageningen University leden van de COR vaardigen deze leden af naar de GV. Daarnaast bestaat de GV uit twee rechtstreeks gekozen medewerkers van Wageningen University, twee rechtstreeks gekozen promovendi en minimaal zes studenten die door de studentenraad zijn afgevaardigd. In de GV hebben studenten en medewerkers evenveel stemmen, waardoor beide groepen gelijke invloed hebben op de besluitvorming.

De COR en GV vergaderen samen als WUR Council en overleggen met de raad van bestuur. Afhankelijk van het onderwerp en de wettelijke en/of reglementaire vereisten legt de raad van bestuur of de raad van toezicht voorgenomen besluiten ter advies en/of ter instemming voor aan de COR en/of GV. Iedere losse aanvraag ter advies en/of instemming noemen we een dossier. Onder **Dossieroverzicht 2025** in dit jaarverslag vind je welke dossiers de WUR Council in 2025 heeft behandeld. Naast instemmings- en adviesaanvragen hebben de COR en GV ook de mogelijkheid om zelf initiatief te nemen en de raad van bestuur van ongevraagd advies te voorzien op onderwerpen waarop dit belangrijk wordt gevonden. Daarnaast worden er verschillende documenten ter informatie aan de COR en/of GV gestuurd.

Dossieroverzicht 2025

In 2025 heeft de WUR Council gewerkt aan **zesentwintig** dossiers, waarvan **dertien keer** ter instemming, **negen keer** ter advies (waarvan drie van de raad van toezicht) en **vier keer** voor infomeel advies of schriftelijke reactie. Hieronder zijn een aantal belangrijke dossiers op willekeurige volgorde uitgelicht.

Bezuinigingen WUR

Bezuinigingen op het hoger onderwijs, teruglopende studentenaantallen, bezuinigingen bij het ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur en oplopende kosten hebben geleid tot een bezuinigingsopdracht voor WUR van structureel 80 miljoen euro in 2028. In mei 2025 nam de raad van bestuur het voorgenomen besluit om het Bezuinigingsplan WUR 2025-2027 vast te stellen. Dit voorgenomen besluit werd ter advies voorgelegd aan de COR en de GV.

Voor de WUR Council was dit een zwaar dossier, omdat het ingrijpende maatregelen betreft die medewerkers direct raken en in sommige gevallen zelfs leiden tot baanverlies. Op verzoek van de WUR Council is een versie zonder vertrouwelijke delen gedeeld met alle WUR-medewerkers. Het plan richt zich met name op krimp en besparingen bij de ondersteunende afdelingen, die gezamenlijk moeten leiden tot een structurele kostendaling van circa 28 miljoen euro.

De COR en GV brachten op 27 juni 2025 uitgebreid advies uit over het plan. Na akkoord van de raad van bestuur is dit advies gedeeld met de achterban: [Austerity Plan / Bezuinigingsplan: advies van de WUR Council \(COR/GV\)](#).

Op 15 oktober 2025 ontvingen de COR en de GV het voorgenomen besluit van de raad van bestuur tot het vaststellen van de Uitwerkingsplannen van het Bezuinigingsplan WUR 2025-2027 voor het Facilitair Bedrijf en de stafafdelingen Education & Student Affairs, Corporate Communication & Marketing, Corporate Finance & Control, Corporate Governance & Legal Services, Corporate Human Resources, Corporate Strategy & Accounts, en Co-creating Value & Impact. Het voorgenomen besluit werd ter advies voorgelegd aan de COR en ter reactie aan de GV.

De Uitwerkingsplannen bevatten concrete maatregelen voor personele krimp en kostenbesparingen per afdeling. Net als voor het Bezuinigingsplan is er een ad-hoccommissie ingesteld bestaande uit COR- en GV-leden en aangevuld met externe leden vanuit de decentrale ondernemingsraden van Facilitair Bedrijf en Concernstaf. In 2026 zullen de COR en GV hun advies uitbrengen over deze Uitwerkingsplannen.

Beëindigen BSc Communicatie & Life Sciences

In september 2025 nam de raad van bestuur het voorgenomen besluit om het BSc-studieprogramma Communicatie & Life Sciences (BCL) te beëindigen, vanwege het lage aantal inschrijvingen in de afgelopen jaren. Dit voorgenomen besluit werd ter instemming voorgelegd aan de GV.

Na de overlegvergadering met de raad van bestuur concludeerde de GV dat het beëindigen van de BCL op dat moment niet verantwoord was, omdat een duidelijke en uitgewerkte beëindigingsstrategie ontbrak. Daarom besloot de GV niet in te stemmen met het voorgenomen besluit, tenzij aan een aantal specifieke voorwaarden zou worden voldaan.

Nadat de raad van bestuur aan een deel van deze voorwaarden had voldaan, stemde de GV in met het voorgenomen besluit om de BCL te beëindigen, onder voorwaarde dat de resterende voorwaarden op een later moment alsnog worden gerealiseerd. Deze voorwaarden zijn opgenomen op de langetermijnagenda van de overlegvergaderingen met de raad van bestuur.

De GV verwacht van de raad van bestuur voortdurende transparantie, inclusief regelmatige updates over de voortgang. Daarnaast zijn er vaste overlegmomenten gepland tussen de GV en de stuurgroep BSc-portfolio om deze voortgang nauwlettend te monitoren.

Education Funding Tool

In navolging van het Academic Career Framework is er een Education Funding Tool ontwikkeld om het aantal onderwijsuren te visualiseren en te berekenen op basis van uniforme normen tussen vakgroepen en carrièrepaden. Dit hulpmiddel zou het gebrek aan transparantie in de verdeling van de werklast van onderwijstaken moeten verhelpen, ondersteuning kunnen bieden in gesprekken tussen leerstoelhouders en werknemers, en de gelegenheid bieden om een gezonde planning te maken op basis van financiën en arbeidsbelasting.

Ondanks deze relevantie en een toezegging van de raad van bestuur op de in 2024 gegeven instemming onder voorwaarden door de COR aangaande dit onderwerp (Academic Career Framework evaluatie-indicatoren), was de Education Funding Tool nog niet officieel geïmplementeerd en in gebruik. De WUR Council heeft hun initiatiefrecht gebruikt om vragen te stellen over de status van het hulpmiddel, het eigenaarschap, en de implementatiestrategie en -tijdlijn. De raad van bestuur heeft hierop aangegeven dat de stuurgroep Academic Career Framework de Education Funding Tool gaat bekijken en bespreekt hoe deze beschikbaar kan worden gemaakt.

Instrument risico-inventarisatie en -evaluatie psychosociale arbeidsbelasting

WUR is wettelijk verplicht om arbeidsrisico's in kaart te brengen en een plan op te stellen om deze risico's te voorkomen. Uit onderzoek van de Nederlandse Arbeidsinspectie bleek dat er bij WUR tekortkomingen zijn op het gebied van psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Om hieraan



tegemoet te komen heeft de raad van bestuur een hulpmiddel ontwikkeld voor de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) PSA , waarmee PSA binnen de organisatie op uniforme wijze kan worden gemeten.

In februari 2025 werd het voorgenomen besluit van de raad van bestuur om dit RI&E PSA-instrument goed te keuren ter instemming voorgelegd aan de COR. Na de overlegvergadering met de raad van bestuur oordeelde de COR dat er nog te veel onduidelijkheden waren, waardoor de effectieve toepassing van de RI&E PSA niet voldoende was geborgd. Daarom besloot de COR om niet in te stemmen met het voorgenomen besluit om dit RI&E PSA-instrument goed te keuren, tenzij er aan specifieke voorwaarden werd voldaan.

Nadat de raad van bestuur verbeteringen had doorgevoerd, waaronder een betere afstemming van de tool op het plan van aanpak op centraal en decentraal niveau en het expliciet beschrijven van uit te voeren evaluaties, heeft de COR ingestemd met het voorgenomen besluit van de raad van bestuur om het RI&E PSA-instrument goed te keuren.

Next MyProjects

In maart 2025 nam de raad van bestuur het voorgenomen besluit om MyProjects en BAPS te vervangen door één nieuw systeem, op basis van een aanbesteding van een standaardpakket. Het doel is om dit nieuwe systeem, met de werktitel Next MyProjects, vóór 1 januari 2027 te implementeren. Het voorgenomen besluit werd ter advies voorgelegd aan de COR.

Na de overlegvergadering met de raad van bestuur was de COR overtuigd van de noodzaak om deze twee bestaande systemen te vervangen door één systeem. De COR adviseerde daarbij om trainingen voor medewerkers aan te bieden vóór de ingebruikname, en om het communicatieplan met de COR te delen, zodat hierover input kan worden gegeven.

De raad van bestuur heeft dit advies overgenomen en stuurde het communicatieplan eind december 2025 toe aan de COR. In 2026 zal de COR het communicatieplan beoordelen en waar nodig aanvullende input leveren.

Digital Information Services

In oktober 2025 nam de raad van bestuur het voorgenomen besluit tot het oprichten van een nieuw organisatieonderdeel: Digital Information Services (DIS). Dit nieuwe organisatieonderdeel zal worden gevormd door het bundelen van bestaande ondersteunende afdelingen op het gebied van digitalisering en informatievoorziening binnen WUR. Het voorgenomen besluit is ter advies voorgelegd aan de COR. In december 2025 heeft de COR advies uitgebracht over dit vertrouwelijke dossier.

Principles of collaboration

De [WUR Principles of collaboration](#) zijn bedoeld als hulpmiddel voor medewerkers bij het beoordelen van samenwerkingsverbanden. Naar aanleiding van zorgen die door medewerkers zijn geuit over zowel de praktische toepasbaarheid van het document als de onderliggende ethische norm, heeft de WUR Council het recht van initiatief benut. De WUR Council stelde vragen over de verantwoordelijkheden rondom het document, de status ervan en de geconstateerde inconsistenties.

Tijdens de overlegvergadering met de raad van bestuur op 10 december 2025 was de publieke tribune goed gevuld. De raad van bestuur lichtte tijdens deze vergadering hun eigen visie toe, die sterk uitgaat van individuele verantwoordelijkheid van medewerkers. Ook werd een expliciete uitzondering voor de fossiele industrie genoemd, waarvan de raad van bestuur aangaf dat deze geëvalueerd moet worden. Deze antwoorden leidden bij de WUR Council tot bredere vragen over het doel, de reikwijdte en de effectiviteit van de Principles of collaboration.

In 2026 zal een technisch overleg worden gepland om verdere verduidelijking te verkrijgen. Indien nodig zal dit overleg resulteren in een ongevraagd advies aan de raad van bestuur.

Position Paper en WU-begrotingscyclus

Ieder jaar stelt de GV een Position Paper op waarin de visie van de GV op de Wageningen University-begroting voor het daaropvolgende jaar wordt uiteengezet en gedeeld met de raad van bestuur. Voor dit document is input opgehaald bij diverse decentrale ondernemingsraden en programmacommissies.

In 2025 benadrukte de GV de volgende aandachtspunten voor de WU-begroting van 2026 (in willekeurige volgorde):

1. Kwaliteit van onderwijs en onderzoek
2. Werkdruk
3. Welzijn van studenten en medewerkers
4. Studentenwerving
5. Studentbeleving

Een deel van deze aandachtspunten is door de raad van bestuur verwerkt in de Kaderbrief 2026, die de basis vormt voor de WU-begroting, en vervolgens in de uiteindelijke WU-begroting voor 2026. De hoofdlijnen van deze WU-begroting werden in november 2025 ter instemming aan de GV voorgelegd.

Na de overlegvergadering met de raad van bestuur besloot de GV in te stemmen met de WU-begroting van 2026, onder een aantal voorwaarden.

Overige betrokkenheid

Naast de dossiers die ter advies en/of instemming werden gestuurd, ontving de WUR Council ook een groot aantal dossiers ter informatie van de raad van bestuur. In 2025 gebeurde dat **achtenveertig** keer.

Via onder meer jaarverslagen van HR-Management, de Arbodienst, maatschappelijk werk, de vertrouwenspersonen, de ombudspersoon en de financiële en personele kwartaal- en tertiaalverslagen blijft de WUR Council op de hoogte van uiteenlopende ontwikkelingen binnen de organisatie.

Ander voorbeelden zijn het besluit tot sluiting van de onderwijsvoorziening in Atlas en het nieuwe tienfasen-plan voor grensoverschrijdend gedrag dat leidinggevende houvast moet bieden bij signalen en meldingen van grensoverschrijdend gedrag. Ook heeft de WUR Council meegedacht over de medewerkersmonitor die in januari 2026 onder alle medewerkers zal worden uitgezet.

Tabel 1. Overige dossiers

Dossier	Rechten	Wie
Wijzigingen in bestuurs- en beheersreglement WU (BBR-WU) 2025	Instemming	GV
Zelfevaluatie WU (ITK)	Informeel advies	GV
Hora Finita R&O meetings voor PhD-kandidaten	Advies	COR
Gewijzigde leeropdracht Soil Physics and Landmanagement / Bodemfysica en Landbeheer	Instemming	GV
Programma van Eisen en de gunningsvoorwaarden nieuwe Arbodienst	Instemming	COR
Naamswijziging BSc Soil, Water and Atmosphere en de MSc Earth and Environment naar BSc en MSc Earth System Sciences	Ongevraagd advies	GV
Herziene klachtenregeling ongewenst gedrag	Instemming	COR / SR
Pre-employment screening beleid	Instemming	COR
Aansluiten bij UNL Klokkenluidersregeling 2025	Instemming	COR
Herziene statuut Resource	Advies	COR / SR
Herbenoeming Rens Buchwaldt als lid van de raad van bestuur met de portefeuille Finance, Business & Services (vertrouwelijk dossier)	Advies	COR / SR
Functieprofiel nieuw lid raad van bestuur met portefeuille Finance, Business & Services (vertrouwelijk dossier)	Advies	COR-WR, OR-WU, SR
Aanstelling nieuw lid raad van bestuur met portefeuille Finance, Business & Services (vertrouwelijk dossier)	Advies	COR / SR
Verandering in functieprofiel en hervorming van twee teams in HR Together	Advies	COR
Voorgestelde oplossing voor VOICE programma	Advies	COR
Kwaliteitszorgbeleid Onderwijs 2025	Instemming	GV

Vooruitblik

Naast een terugblik op het afgelopen jaar kijkt de WUR Council ook vooruit naar 2026. In dat jaar zullen wij advies uitbrengen over de Uitwerkingsplannen van het Bezuinigingsplan WUR 2025–2027 voor het Facilitair Bedrijf en de stafafdelingen ESA, CC&M, CF&C, CHR, CSA en CVI. Daarbij zullen we geconfronteerd worden met de ingrijpende gevolgen die deze plannen voor WUR zullen hebben.

Daarnaast leven we in een wereld waarin technologische ontwikkelingen, met name op het gebied van kunstmatige intelligentie, elkaar in hoog tempo opvolgen. Volgens de WUR Council is het essentieel dat WUR hiervoor een strategie ontwikkelt die flexibel genoeg is om met deze snelle ontwikkelingen mee te bewegen. We kijken uit naar onze betrokkenheid bij dit relevante onderwerp.

Begin 2026 brengt de Nederlandse Arbeidsinspectie opnieuw een bezoek aan WUR, ditmaal met het thema psychosociale arbeidsbelasting. Dit bezoek volgt op een eerdere inspectie. Naast andere partijen binnen WUR zal ook de WUR Council met de Arbeidsinspectie in gesprek gaan om onze zorgen en visie op psychosociale arbeidsbelasting binnen WUR te delen. We zien uit naar de bevindingen en aanbevelingen van de Arbeidsinspectie, zodat we gezamenlijk verdere verbeteringen kunnen realiseren.

In 2026 zullen we meer nieuwe leden verwelkomen dan in het afgelopen jaar. De zittingstermijn van de leden van de decentrale ondernemingsraden (2023–2026) loopt namelijk af. In juni 2026 vinden daarom verkiezingen plaats voor alle decentrale ondernemingsraden, die vervolgens ieder enkele leden zullen afvaardigen naar de COR.

Daarnaast staan in 2026 de driejaarlijkse verkiezingen gepland voor de twee direct gekozen medewerkers van Wageningen University in de GV. Zoals ieder jaar worden ook de verkiezingen gehouden voor de twee direct gekozen promovendi in de GV en voor de leden van de studentenraad.

Ben je benieuwd of medezeggenschap iets voor jou is? Lees op de [WUR Support Portaal](#) dan meer over de verkiezingen en hoe je jezelf verkiesbaar kunt stellen!

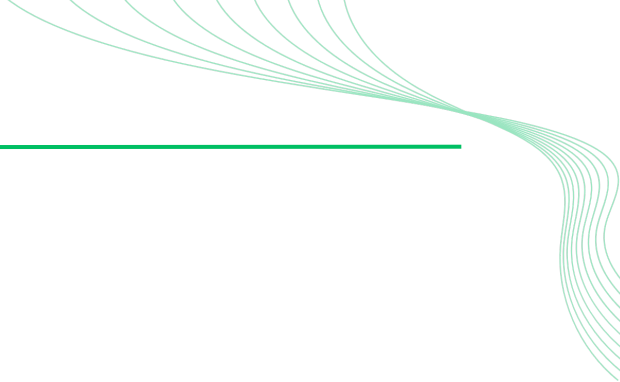


Overige bijzonderheden in 2025

Op 24 juni 2025 vond de laatste overlegvergadering plaats met Rens Buchwaldt, die van 2017 tot en met juni 2025 lid was van de raad van bestuur met de portefeuille Finance, Business & Services. Rens heeft zijn functie helaas om medische redenen moeten neerleggen. De WUR Councilleden willen graag hun waardering uitspreken voor zijn jarenlange inzet en de prettige samenwerking.

Zijn opvolger, Peter Ploegsma, woonde op 18 november 2025 de overlegvergadering met de WUR Council voor het eerst bij. Hij viel meteen met zijn neus in de boter, aangezien deze vergadering volledig in het teken stond van de WU-begroting. De WUR Council kijkt uit naar een constructieve samenwerking met het nieuwe lid van de raad van bestuur en wenst hem veel succes in zijn functie.

Daarnaast vond op 14 mei 2025 de honderdste overlegvergadering met de raad van bestuur plaats. Voor sommigen een moment om terug te kijken; anderen grepen het vooral aan om vooruit te blikken op nog vele jaren van medezeggenschap. Op naar de tweehonderd!



Contact opnemen: wur.council@wur.nl

Volg ons op: <https://wageningenur4.sharepoint.com/sites/WURCouncilinformation>

Word lid van de WUR Council in 2026 !

Contact opnemen: wur.council@wur.nl

Volg ons op: <https://wageningenur4.sharepoint.com/sites/WURCouncilinformation>

Scan de QR-code
voor meer informatie

